

RECHTSPRAAK

Mediator als onderhandelaar in arbeidsconflict

Mediator heeft klachtwaardig gehandeld op de onderdelen partijautonomie en onpartijdigheid, door partijen een onverplicht voorstel te doen dat veel meer in het voordeel van de werkgever dan van de werknemer was. Daarnaast kan de mediator tuchtrechtelijk worden aangerekend dat hij mee is gegaan in de eis van de werkgever om van de werknemer te verlangen dat deze direct zou laten weten of hij al dan niet akkoord was met het voorstel. De Tuchtcommissie is van oordeel dat mediator zich hiermee te veel als een onderhandelaar heeft opgesteld.

Instantie: Tuchtcommissie (eerste aanleg)

Datum uitspraak: 17-05-2019

ECLI: ECLI:NL:BOOM:2019:005

Zaaknummer: M-2019-5

Wetsartikelen: